

# Una respuesta de justicia migrante y laboral al coronavirus

## **1. ALTO A ICE y CBP:**

Promulgar un freno inmediato a las agencias de ICE y CBP (detenciones y deportaciones) para permitir que las familias, comunidades, localidades y estados desarrollen e implementen respuestas efectivas en toda la comunidad a este desafío de salud pública. No hay peor manera de empeorar la crisis actual que con ICE y CBP empeñados en aterrorizar a las comunidades, acelerar las deportaciones y aumentar la población detenida. En cambio, los fondos y el personal deben reasignarse a otras agencias de emergencia, como la CDC y FEMA.

## **2. DESMANTELAR LOS CAMPAMENTOS:**

Desmantelar la detención de inmigrantes, los campos de concentración y los programas como MPP que exacerbaban los peligros para la salud pública e incluyen un plan para devolver a las personas a sus familias y familias receptoras. En respuesta a COVID-19, otros países están liberando proactivamente miles a sus familias. El DHS ya no podía proporcionar condiciones sanitarias básicas, mientras que las muertes bajo su custodia están aumentando. Mantener a la fuerza a decenas de miles en condiciones miserables, a la vez que agrega personas a pesar de las consecuencias previsibles, es negligencia criminal.

## **3. MEDICINA PARA TODOS:**

Los planes de salud pública, las pruebas de coronavirus, o vacunas deben estar disponibles gratuitamente para todos, incluidos los trabajadores indocumentados y sus familias. Desde todos los niveles de gobierno, ya sean entidades públicas o privadas, se debe resistir la deshumanización en todas sus formas y abordar y desafiar proactivamente la explotación racista de la pandemia. Estigmatizar a los individuos o excluirlos de la respuesta al coronavirus sería una falla grave en lo que solo puede ser un esfuerzo "all hands on deck", más aún, sería una mancha oscura en la sociedad de los EEUU.

## **4. PROTECCIONES PARA TRABAJADORES:**

Las políticas de "sick leave" y desempleo a menudo excluyen a los trabajadores inmigrantes o de bajos salarios, ya sea explícitamente debido a su estado legal o implícitamente (por ejemplo, a través de requisitos relacionados con el tamaño del empleador y la duración del empleo), lo que obliga a los trabajadores a permanecer en el trabajo. Peor aún, los requisitos de salud y seguridad de los trabajadores a menudo se relajan o se ignoran durante un desastre. No hay excusa para explotar a los trabajadores o poner en peligro sus vidas durante una crisis. Las políticas de protección de los trabajadores deben tener una amplia cobertura y cumplimiento para proteger a todos los trabajadores que más lo necesitan, especialmente en industrias como la construcción, la limpieza, los restaurantes, las granjas de pollos, y otras que dependen del trabajo de los trabajadores inmigrantes indocumentados.

## **5. ALIVIO PARA EL PUEBLO:**

Los programas de redes de seguridad como los cupones de alimentos y el seguro de desempleo pueden ser tan inaccesibles como los rescates de aerolíneas a los indocumentados y más pobres. Los trabajadores inmigrantes y sus familias deberían poder acceder a los programas de ayuda de emergencia sin temor a represalias o repercusiones de "carga pública". Las organizaciones comunitarias y de trabajadores inmigrantes deben incluirse en la planificación e implementación, para garantizar que este alivio llegue a la comunidad.